

Kære Medlemmer

Alting flytter sig - det gør frivilligcenteret også. Mange årsager er med til at skabe forandring, og nu klikker et af hjulene i værket i retning af forandring. Vi ændrer tiderne, hvor du kan uden en aftale kan møde op i sekretariatet og få hjælp.

Der er diskuteret både for og imod i bestyrelsen, men der har også været et udtalt ønske om at kigge på både arbejdsomængden i forhold til resurserne og selve kerneopgaverne - og hvad det er muligt at skrue op og ned for.

Den lange forklaring kan du læse på hjemmesiden <https://fri-villig.info/nyeaabningstider/>, hvor vi også gennemgår, hvem du kan forvente at møde i sekretariatet hvornår.

Fra 1. januar 2026 er der følgende mulighed for personlig henvendelse uden en aftale

TIRSDAG OG TORSDAG kl. 10 – 13

JULEFERIE

Som følge af alt for mange overarbejdstimer, der skal afspadseres, går Sekretariatet på



JULEFERIE 16. december - 3. januar begge dage inkl.

KRISEPARAT - KLAR DIG SELV I 3 DØGN

Det kan lyde voldsomt – men virkeligheden er, at strømafbrydelser og cyber- eller hybridangreb mod vores kritiske infrastruktur er en reel trussel. Hvis en større krise rammer samfundet, vil redningsberedskabet være nødt til at prioritere deres indsats. Derfor er det vigtigt, at vi, som kan, er forberedt på at klare os selv derhjemme og støtte hinanden i nærområdet.

Derfor har vi inviteret Beredskabsstyrelsen, hvor Peter kommer og holde gratis kursus for os: “Kriseparat – klar dig selv i 3 døgn”.

Kurset er for alle interesserede. Så tag din kæreste eller ven/inde under armen, ring på hos din nabo eller tag dine større børn med.

Torsdag 11. december kl. 17 – 19

Guldborgsund Frivilligcenter, Banegårdspladsen 1A, Nyk. F

Skynd Jer at tilmelde dig/Jer på

Seneste tilmelding er 3. december, så skynd at tilmelde dig/Jer, der er begrænset antal pladser.

TILMEDING på fri-villig.nemtilmeld.dk eller via linket: [Kriseparat – klar dig selv i 3 døgn](#)

Nyt - LEDERNETVÆRK

- for ledere i frivillige sociale foreninger

God ledelse i frivillige foreninger er også nødvendig. Det er nødvendigt, at passe på de frivillige vi har - det kan være svært at få nogle andre.

Før Corona var der ca. 3600 sociale frivillige i Guldborgsund. Efter corona faldt det til 2600 - over et års tid steg det igen til ca. 2200.

Tallet dags dato er 2208 - altså er antallet af frivillige inden for en 5 års periode faldet med 1400 frivillige på det sociale område. Det kan man godt forstå kan mærkes, og det gør det ekstra nødvendigt at være opmærksom på, hvordan vi holder på dem vi har.

God ledelse handler om holdninger og kultur i foreningen, så hvordan kan vi skabe bedre plads til nye frivillige uden at skræmme både den nye og de "gamle" væk.

Vi mødes og undersøger til at starte med, hvad indhold der skal være på møderne.

Dagsorden:

Hvorfor

Hvad

Hvem

Hvornår

Evt.

Mandag d. 8. december kl. 15:45 - vi starter kl. 16 og slutter kl. 17:45, hvor vi hjælpes ad med at rydde op.

Guldborgsund Frivilligcenter, Banegårdspladsen 1A, Nykøbing F.

Tilmelding: fri-villig.nemtilmeld.dk

EVALUERING

Hvad er en evaluering? Hvordan evaluerer man? Hvad skal man evaluere?

Vi har alle en forventning om, at når et arrangement ikke går, som det skal – eller i hvert fald er vi ikke blæst bagover af servicen og sovsen var kold – så ville det da være naturligt, at nogen var opmærksom og lærte af det, så vi ikke fik kold sovs næste gang. Men hvor ofte er der nogen, der samler op i din forening, og "samler" man det rigtige op.

Nu kigger vi på, hvilke typer evaluering der er, og hvorfor det kan give mening faktisk at stille spørgsmål til alle slags aktiviteter.

Det er gratis at deltage

Tilmelding på FRI-villig.nemtilmeld.dk

Tirsdag d. 27. januar kl. 15:30 – 17:30

Guldborgsund Frivilligcenter, Banegårdspladsen 1A, Nykøbing F.

FRIVILLIGBØRS

Vi byttede resurser med hinanden - alt andet end penge.

Vi havde en forrygende eftermiddag med 17 veloplagte deltagere. Der var virksomheder, organisationer, institutioner, kommunen, almindelige foreninger og sociale foreninger. Der blev indgået 29 aftaler, hvilket var godt klaret på den time, vi havde til rådighed.

Bytteaftalerne indeholdt alt fra supervision, seniordans med personalet i banken, cykel-hot-spot etablering i Markedshallen, børnehavesøg på Refa, workshop om sundhed for seniordansere, Børnehaven laver pynt til højtider og får materialer som glas, tallerkener, malerier etc., oplæg om mental trivsel for forældre i børnehaven og medarbejderne, Plejehjemmene får modeshow og højtidspynt, praktikpladser for unge i genbrugsbutik og på REFA, generationsmøder mellem børn og plejehjem. Og det her er jo bare et lille udsnit.

Det har været en rigtig god læring, siger deltagerne at finde noget, man kan bidrage med, man er så enøjet i forhold til, hvad vi laver, og hvem vi kunne lave noget spændende sammen med. Der blev skabt netværk, også selvom en enkelt deltager ingen aftaler lavede, så var netværket og relationerne det hele værd.

Vi glæder os til at følge aftalerne ind i næste år, og fortælle de gode historier om nye samarbejder. TV-M var til stede på dagen og sender klip derfra, dem kan du se her i linket - se det hele eller spol frem til 15:38, hvor indslaget om Frivilligbørs kommer

<https://www.youtube.com/watch?v=IPXWHSmEdZU>

KOPIER

For de af jer, som får kopier med mellemrum, bliver det sådan fra 2026, at vi skriver ned, hvor mange I har fået. Mængden af kopier er steget hen over de sidste år, og vi bliver nødt til at se nærmere på, hvad det er, vi kopierer. Mappen ligger til gængelig på hylden over kopimaskinen. Vi vil også begynde at holde øje med, om der bliver kopieret, når vi ikke er i sekretariatet. Kopimaskinen er ikke til fri afbenyttelse, og må ikke betjenes af andre end personale og kontorfrivillige efter aftale.

OVERSKRIFTER

Årets Handikappris

Udddeles på Rådhuset i Pejsestuen

d. 3. december kl. 11:00

Fri entre.

NY BOG - Gratis download

Når Løn ikke er drivkraften - Ny gratis bog giver indsigt i, hvordan ledelse fungerer i frivillige fællesskaber, inspiration til, hvordan man skaber motivation og samhørighed i grupper, samt en forståelse af, hvordan små handlinger kan gøre en stor forskel i samarbejdet. Alt sammen når løn ikke er drivkraften.

Du kan downloade bogen (94sider), gratis via linket her eller købe en trykt bog for 149 kr.

[Download bogen som pdf her eller bestil den som trykt bog.](#)

Lær at skrive fondsansøgninger.

Nordea-Fonden har skabt Ansøgerskolen, en lille webinarække, hvor de deler deres erfaringer og giver gode råd til, hvordan man skriver en stærk fondsansøgning.

I tre korte webinarer møder deltagerne medarbejdere fra fondens sekretariat, som gennemgår tre centrale emner:

- Onsdag 19. november kl. 16.30: Almennyttighed og vedtægter
- Onsdag 26. november kl. 16.30: Den gode ansøgning
- Onsdag 3. december kl. 16.30: Projektøkonomi

Læs mere og find tilmelding på www.nordeafonden.dk/ansoegerskolen.

(- mon ikke de efterfølgende kommer til at ligge tilgængelige på Nordea Fondens hjemmeside)

Med venlig hilsen

Birgitte Zimling

Centerleder

Guldborgsund Frivilligcenter

Tlf. 5128 1205

www.fri-villig.dk

Guldborgsund Frivilligcenter er en forening, som arbejder for at støtte, udvikle og synliggøre den frivillige sociale indsats i Guldborgsund.

På grund af mange henvendelser kan det tage tid, inden jeg får svaret. For hurtigere afklaring kan det være en mulighed at ringe på hovednummeret tlf.nr.: 54 82 00 55 i åbningstiden ma-ti-to kl. 10 - 15. Det er også muligt gennem hovedtelefonnummeret at lave en aftale om enten møde eller et telefonmøde.