

Udviklingsplan 2025 - 2026

TEMA	EMNE	MÅL	HVEM
Hvilket tema omhandler kvalitetsudviklingen	Hvilke kriterier skal ændres/udvikles fra Frises kvalitetsstandard	SPECIFIKT Hvad vil vi opnå	Hvem er målgruppen
Vi skal undersøge, teste, opdage, nytænke fremtidens fælleskaber sammen med 15 - 30 årige udsatte og sårbare unge.	Mangfoldighed Kvalitet og brobygning Kriterie 3, indikator 1	At deltagere - unge, foreninger, medarbejdere, forældre og andre, der er involveret i projektet, engagerer sig i temaet, så vi sammen kan udforske fremtidens fælleskaber og tage dem til os. Vi tror på fælleskabet som en mulighed for at gøre noget for sårbare unge så starten på et godt og rigt voksenliv kan være udkommet.	Målgruppen er unge, hvor mistrivsel er en faktor, hvor effekten kan være ensomhed, skolevægring, hjemløshed, diagnosernes problemfelt, selvskaade, spiseforstyrrelser, dårligt selvværd og selvtillid, dårlig social dannelse, afhængighed af gaming eller SOME eller andre ting, som vi ikke har fantasi til at forestille os, men håber at vores samarbejdspartnere skal hjælpe med at definere.
Udvikling af materiale til at understøtte et godt Psykosocialt arbejdsmiljø. Et projekt som FriSe har sat i søen, og som bestyrelsen har ønsket at deltage i.	Strategisk Ledelse og organisering Kriterie 2, indikator 1	At vi bliver gode til at støtte et godt psykosocialt arbejdsklima, og vi kan bruge det aktivt til at skabe et bedre arbejdsmiljø, både blandt medarbejdere og frivillige i Centerets Sekretariat, men også giver bestyrelsen værktøj til deres arbejde.	Bestyrelsen og lederen af frivilligcenteret
At, nu der er skrevet nye ansættelseskontrakter, er det vigtigt, at arbejde videre med at opdatere de 2 Job beskrivelser.	Strategisk Ledelse og organisering Kriterie 3, indikator 1	At der bliver udformet nye jobbeskrivelser, som tager udgangspunkt i de reviderede ansættelseskontrakter, og som kan bære frivilligcenteret i en god retning i forhold til den udvikling som kommer.	De to ansatte
Mangfoldighed i medlemssammensætningen Frivilligjobbørs 1 prøve – Frivilligjobbørs Eller 1 Frivilligjobbørs.	Mangfoldighed, Kvalitet og Brobygning Kriterie 3, indikator 2	Vi sætter med en Frivilligjobbørs fokus på brobygning mellem foreninger, virksomheder, organisationer og kommunale institutioner. Vi har ca. 58 ”andre medlemmer” – altså udenfor den sociale indsats. Vi vil gerne aktivere de positive tilkendegivelser fra den gruppe til noget håndgribeligt for de sociale foreninger. Vi skal identificere samarbejdspartnere og understøtte en udvikling af det eksisterende koncept for en frivilligjobbørs, så den passer til vores rammer og ønsker. Vi skal identificere deltagere i frivilligjobbørsen.Den skal planlægges rent praktisk med lokaler osv.Politikerne skal inviteres til at deltage.	Udsatte borgere i kommunale projekter, organisationer, institutioner og frivillige sociale foreningsprojekter.
1) Kursus i Vedtægter og deres betydning for foreningsarbejdet.	Mangfoldighed Kvalitet og brobygning Kriterie 2, indikator 2	1) At foreningerne tilbydes mulighed for at kigge dybere ned i deres vedtægter.	1) Frivillige i sociale foreninger

2)Netværk opstået efter kursusforløbet i fundraising. Målet er 2-årigt	Mangfoldighed Kvalitet og brobygning Kriterie 2, indikator 2	2) At undersøge om ønsket om et Fundraisingnetværk kan vise sig bæredygtigt. I arbejdet for at etablere et bærdygtigt netværk, vil vi opfordre gruppen til, ligesom frivilligcenteret gjorde i foråret 24, at invitere en fond til at komme og fortælle om fondens uddeling af midler. Vi støtter aktiviteten praktisk og økonomisk.	2) Frivillige i Sociale foreninger Efter et længere kursusforløb over hele 2024, er der et ønske blandt deltagerne om, at der etableres et netværk.
3) Nyetablering af netværk for frivillige og ansatte der abrejder med udsatte familier. Målet er 2-årigt Frivillig og medarbejder netværk for Udsatte Familier. Netværket er for Frivillige og ansatte, der arbejder med Udsatte Familier i deres indsats.	Mangfoldighed Kvalitet og borbygning Kriterie 2, indikator 2	3) At et nyt "netværk - vi arbejder med udsatte familier" bliver tilbudt til alle som tilbyder den indsats til udsatte familier. Efter flere besøg af ansatte fra forskellige kommunale tilbud og organisationer gennem det sidste 1½ år, kan vi konstatere, at de dårligt kender hinanden. Foreningerne og de kommunale enheder: Når netværket kender hinandens tilbud kan deres arbejde målrettes til familiernes bedste. Frivillige: Følelsen af at være en del af noget større – at der er flere muligheder end dem, man selv kan anvise, så bliver det lettere at være god til sit frivillige arbejde.	3) Frivillige og ansatte der arbejder med udsatte familier.
Museum Lolland Falster Makkerskabsordning	Mangfoldighed Kvalitet og Borbygning Kriterie 3, Indikator 1	At udvide samarbejdet med Museum Lolland Falster og bistå dem i at udvikle deres Projekt omkring en makkerskabsordning	Udsatte og sårbare unge
Særligt fokusområde ud over den almene drift. Målene er 1-årige. Hvis Guldborgsund Kommune beslutter at forlænge abonnementet på UNITII, så vil indsatsen fortsætte i 2026	Mangfoldighed, Kvalitet og Brobygning Kriterie 1, indikator 1 understøtte rekruttering af frivillige i (til) lokale organisationer	At flere foreninger stifter bekendtskab med Unitii Gennem udbredelse af kendskabet til internetplatformen UNITII. UNITII er et godt tilbud: -til foreninger i forhold til at administrere deres aktiviteter - til frivillige, så de kan få overblik og have alle deres frivillige aktiviteter samlet et sted på deres telefon. - til borgere, så de let kan få et overblik over hvor de kan tilbyde deres hjælp.	alle foreninger

HVAD	HVORDAN	HVORNÅR
Hvilke aktiviteter skal iværksættes	REALISTISK Hvilke resurser er til rådighed	TIDSAFGRÆNSET Hvad er start og sluttidspunkt
Det første halvår af 2025 vil gå med at samle samarbejdspartnere, finde den rigtige form, målgruppe og aktiviteter. Dernæst skal vi søge projektmidler, hvis det er nødvendigt, og lægge en plan for, hvornår projektet kan sættes i værk. Projektet er ideen om, sammen med Center for Trivsel og Social Indsats, Center for Arbejdsmarked (ungeindsatsen) og Center for Børn og Læring, via lønmidler fra centrene (f.eks. 10 timer ugentligt fra hvert center, og 7 timer og nogle projektledertimer fra projektansøgningen), at kunne ansætte en medarbejder. I første halvår 2025 har vi en aftale med C:ntact om, at de besøger os med "Ærlige Fortællinger" fra ung til ung. Vi vil i første omgang invitere de sårbare unge i eget netværk (Sind Ungdom, Unge med Autisme etc.)i og dernæst udbyde til eksterne unge - f.eks. STU-unge og lignende unge fra Lolland kommune via samarbejde med Frivilligcenter Lolland.	Bestyrelsen har billiget, at der kan søges projektmidler til dette arbejde. Det er nødvendigt at mindst to af de kommunale centre Center for Trivsel og Social Indsats, Center for Børn og Læring og/eller Center for Arbejdsmarked (ungeindsats) ønsker at deltage.	2025 - 2028 begge år inkl.
Selve forarbejdet ligger i efteråret 2024. Hvad vi derfor skal arbejde med videre, kan vi først se efter de 4 workshops	Bestyrelsen og lederen skal deltage i forarbejdet sammen. Arbejdet fortsættes hen over 2025 og 2026	1. januar 2025 - 31. dec. 2026
Der skal afsættes tid til en større samtale om frivilligcenterets fremtid, som skal munde ud i en mere dækkende jobbeskrivelse. For Frivilligkoordinatoren er der lagt en ny linje, da der nu er taget udgangspunkt i HK Kommunal, og hvor der ligger en naturlig karrierudvikling foran.	Bestyrelsens udvalg for Økonomi og Arbejdsforhold skal sammen med de 2 ansatte se fremad mod de næste 5 år, hvor der med den nuværende leders pension skal tænkes tanker om frivilligcenterets udvikling.	1. januar 2025 - 31. dec. 2025
Målet er 1-årigt, hvis det bliver et fuldt arrangement Målet er 2 -årigt, hvis det i 2025 bliver en prøvehandling Enten bliver der tale om en prøvehandling eller også bliver det et fuld-skala arrangement. Det vil være afhængigt af de samarbejdspartnere, der skal findes.	Medarbejdere og Frivillige og udvalgte samarbejdspartnere. Det kan være kommunalt ansatte med projektorienterende arbejde med udsatte borgere, institutioner i Guldborgsund Kommune, Frivillige sociale foreninger, organisationer og virksomheder som via deres medlemskab i Guldborgsund Frivilligcenter har tilkendegivet deres opmærksomhed og engagement i socialt udsathed i Guldborgsund.	1.januar 2025 - 31. december 2026
1) Der skal tilbydes 3 undervisningsgange hen over foråret.	1) Leder	1) Forår 2025, inden sommer 2025

Der tilbydes 2 netværksmøder om foråret og et om efteråret som en start. Det vil være op til gruppen at finde ud af om der skal være yderligere aktiviteter.	2) Leder	2) Forår 2025, inden vinter 2025
2) Der skal tilbydes 2 møder et forår og et efterår Målet er at afholde mindst 3 netværksmøder i 2025 og 3 i 2026 med mindst 8 af de 15 deltagere, der er tilmeldt kurset.	3) Medarbejder og Frivillig	3) Forår 2025, inden sommer 2025
3) Der tilbydes 2 opstart møder i løbet af foråret, derefter ser vi på effekten Opspore i hvilke kommunale centre der er enheder, der arbejder med Udsatte Familier, og hvorfor vi pludselig få disse henvendelser. I arbejdet for at etablere et bæredygtigt netværk, vil vi facilitere netværket, og støtte dem i at engagerer sig med forskellige oplægsholdere og med at finde en form, som efter en periode kan gøre netværket selvkørende.	Leder og medarbejder	Så længe fokusområdet er Unge så foreløbig frem til 31.12.2028
Vi er i en process omkring udformning af en ansøgning til socialstyrelsen - hvilke aktiviteter der kommer i forbindelse med projektet vides ikke endnu. Aktiviteterne der skal være styres af Guldborgsund Kommune, og vi deltager, med det vi har mulighed for at bidrage med Vi sætter særligt fokus på mindst 5 frivillige sociale foreninger, hvor implementering vil give deres udsatte brugere større frihed til at deltage som frivillige i foreningen. Guldborgsund Kommune har købt adgang i 2024/2025 for alle foreninger i Guldborgsund. Indsatsen laves i samarbejde med Kultur og Fritids afdelingen. Vi afholder informationsmøder for de frivillige i foreningerne i 2025 Vi uddanner en frivillig til at kunne en-til-en undervise foreninger, borgere og frivillige i at bruge platformen. Vi deltager i Foreningernes Dag i midtbyen af Nykøbing F., i september 2025 for at hverve borgere til at bruge appen.	Medarbejdere og frivillige	1.1.2025 - 31.12.2026

DOKUMENTATION	HVEM	RESULTAT
MÅLBART Hvordan følges der op på målene	ACCEPTERET Hvem er ansvarlig for gennemførelse	Hvad er resultatet af kvalitetsudviklingsprocessen
Der er mange ting man kan måle på, men vi er ikke så langt i processen endnu at det er muligt at lægge sig fast på, hvad der skal måles. Det er vigtigt, at det samarbejde vi ønsker at være i, sammen kan udvikle gode mål. Bestyrelsen informeres løbende om udviklingen og deltager selv i processen med at udvikle passende mål. De vil også i den proces tage stilling til, hvor ofte de ønsker at blive informeret.	Leder som økonomisk ansvarlig, medarbejder som Projektleder og en projektmedarbejder, der endnu ikke er ansat.	At Guldborgsund Frivilligcenter som det mindste står med et materiale om unges fællesskaber, som kan bruges til formidling til bredere grupper af både ansatte og frivillige i det lokale miljø i Guldborgsund. Det bæredygtige aspekt må være, at vi har været med til at nogle unge er på vej mod et bedre og rigere voksenliv pga. deres deltagelse i projektet, og at vores samarbejdspartnere har fået viden og erfaring med fællesskaber, som kan leve videre som en basisviden, når man arbejder med unge.
Der besvares WHO-Fem Trivselsindex inden vi går i gang og igen efter afslutningen (april 26), hvorefter svarene analyseres og videre aktion forberedes.	Bestyrelsen og lederen	At bestyrelsen tager emnet op på bestyrelsesseminaret i 2025 og 2026 for at evaluere på de mål, der sættes undervejs.
to nye jobbeskrivelser	Formand og Leder	At vi nærmer os et mere trimmet frivilligcenter, med bedre overskuelighed for personalet og bestyrelsen
Der skal findes mindst 2 forskellige samarbejdspartnere fra grupperne herunder og mindst 2 deltager i Frivilligjobbørsen fra hver gruppe. -Kommunalt ansatte i institutioner -Frivillige Social Indsatser -Organisationer -Virksomheder	Medarbejder fra Foleksundhed og Lederen	At vi kan skrive og offentliggøre mindst 2 gode historier om hvilken effekt det har haft for de udsatte. Kommunalt ansatte i institutioner: Deres kontakt med lokalområdets aktører er ofte lille og det er godt både at stå til rådighed og få besøg for institutionens syn på sig selv.Foreningerne: De får udvidet deres syn på, hvordan lokalområdet kan bidrage til et godt foreningsliv, hvordan samarbejde med hinanden kan skabe stærkere lokalområder til gavn for de borgere deres aktivitet drejer sig om.Organisationerne: De får mulighed for at samarbejde med store og små, og deres bidrag til lokalområdet øges.Virksomheder: En del virksomheder er positivt indstillet på at støtte fritidslivet – og mange gange så er det kun de store foreninger med landsindsamlinger der kommer forbi dem. Nu får de muligheden for at bidrage med andet end penge til det lokalsamfund de bor i.Borgerne: Netværk og relationer er med til at styrke de lokale fællesskaber. Stærke lokale fællesskaber er bedre til at holde hånden under socialt udsatte.
Bestyrelsen orienteres på bestyrelsesmøderne	1) Leder	1) At 15 foreninger har deltaget i de 2 møder

Bestyrelsen orienteres på bestyrelsesmøderne	2) Leder	2) At begge mødet bliver afholdt. Ved at styrke foreningernes mulighed for at søge midler til deres arbejde, kan det ændre flere ting. Netværket er med til at give dem sparring på deres egne projekter, det giver en større succesrate. Netværket giver dem rum til at tale, om det der er svært ved ansøgningsprocesser. De får mulighed for at lave flere aktiviteter til gavn for brugerne. De få skabt en mere attraktiv forening for nye frivillige. De er med til at skabe sammenhængskraft i lokalområdet. Borgerne: Stærke fælleskaber er bedre til at holde hånden under socialt udsatte. Der er flere frivillige, flere aktiviteter for borgerne, der er mere liv og mere glæde til stede i lokalsamfundet.
Bestyrelsen orienteres på bestyrelsesmøderne	3) Medarbejder og Friivillig	3) At begge møder bliver afholdt
Det afklares med bestyrelsen når projektet tager form.	Leder og medarbejder	Resultatetet er at sårbare unge får bedre selvtillid, større mod på livet, større viden om Danmarkshistorie og lyst til at udfordre livet.
Bestyrelsen orienteres på bestyrelsesmøderne inden evalueringen i dec. 25 og på sidste bestyrelsesmøde inden generalforsamlingen 2026	Birigtte sammen med Jørgen Hansen	At flere foreninger er tilmeldt Unitii - antal opsøges inden 1. januar 2025 og i december 2026 Brugerne/borgerne: Foreningerne: Ved at hjælpe de sociale foreninger med at implementere UNITII, hjælper vi dem på lang sigt med at dele frivillige med alle foreninger, der bruger UNITII. Foreningerne får lettere ved at få overblik over deres aktiviteter. Det bliver ikke længere Foreningernes ansvar at passe på GDPR, for det er inbygget i systemet. Det bliver muligt for foreningerne at lave større events fordi de har adgang til en fælles, stor frivilliggruppe. De Frivllige: Det er tydeligt, at UNITII er meget mere målrettet de yngre frivillige, og der er brug for at gøre mere for at tilgodese deres behov. De kan få alle deres frivillige indsatser ind på telefonen i kronologisk rækkefølge og der er altid en adresse, noter, aftaler og oplysninger samlet et sted. De kan være aktive i flere foreninger. Borgerne i foreningerne: Der er flere frivillige til at lave de gode aktiviteter. Der er større chance for at brugerne kan aktiveres, fordi de kan følge med i det frivillige liv, og der kan laves specielle opgaver møntet på dem, så de bliver en del af fælleskabet og kan bidrage aktivt til lokalområdet.