

## AKTIVITETSPLAN OG AFRAPPORTERING

Skriv kort og præcist i de grå bokse. Se vejledningen for uddybning af nedenstående<sup>1</sup>.

### **Dato for udfyldelse:**

Dato for udfyldelse af aktivitetsplan: 08.10.24

Dato for udfyldelse af afrapportering:

**Formål:** kort beskrivelse af frivilligcenterets formål.

### **§ 2 Formål**

Stk. 1. Guldborgsund Frivilligcenter har til formål at støtte, synliggøre, udvikle og fremme den lokale frivillige sociale indsats og det foreningsliv i Guldborgsund, som har et socialt sigte. Guldborgsund Frivilligcenter vil arbejde på at understøtte det frivillige arbejde bredt på en sådan måde, at det kommer alle målgrupper til gavn.

Stk. 2 Formålet søges nået ved at give støtte til et Frivilligcenters kerneområder: Formidling af frivilligt arbejde, selvhjælpsarbejde, start og drift af projekter, borgerinformation, foreningsservice samt støtte til netværksdannelse.

**Målgruppe:** kort beskrivelse af den/de målgrupper frivilligcenteret dækker, herunder størrelsen på målgrupperne.

Målgruppen er de 216 foreninger, der som medlemmer af frivilligcenteret dækker en bred gruppe af udsatte borgere, samt at hjælpe foreningerne med at rekruttere frivillige blandt borgerne i Guldborgsund. Hvilket blandt andet har udmøntet sig i denne optælling fra 2023

- 115 nye frivillige, der ikke tidligere har været frivillige, kommer til at fremme det lokale frivillige sociale arbejde og foreningsliv, som har et socialt sigte. Vi spørger ikke hvorvidt borgerne er udsatte, når vi henviser dem til frivillig indsats i foreningerne, men et forsigtigt gæt er mindst 1/3 (38 pers).
- 509 borgere, der henvises til at få hjælp af de 216 foreningsmedlemmer, og dermed drager fordel af en frivillig social indsats.
- 73 møder med foreninger om at udvikle nye frivillige sociale indsatser
- 610 gange har vi støttet foreningerne med synliggørelse af deres sociale aktiviteter
- 508 gange har foreninger fået støtte til at drive deres forening

### For 2024

Yderligere har vi i 2024 startet 4 selvhjælpsgrupper, Venskabsgruppe for ensomme (2 stk 2x6 personer), Gruppe for Solomødre (15 mødre).

Vi støtter driften af Fars Legestue (fast kerne på 8-10 fædre + de løse) og Frisegades Legestue (26-30 familier 2x ugen). Opstart af 1 netværk for foreninger, der arbejder med børn og unge (det fortsætter ikke efter deres eget ønske) 15 deltagere, 1 fungerende netværk for frivillige og ansatte som arbejder med hjemløshed (15 deltagere), 1 fungerende netværk for genbrugsbutikker (10 deltagere).

Tegnet 20 foreningsmedlemskaber inden for det sociale område (helt nye er f.eks. De Seje Aspergermødre, Røde Kors Fængselsbesøgstjenesten, Røde Kors familie og Integration, Værestedet Huset (psykisk sårbare, brugerstyret) Fællesjul, Foreningen for støtte til transkønnede børn), 4 uden for det sociale område (Radsted Forsamlingshus, Maglebrænde Gymnastikforening).

Vi forventer ca. samme aktiviteter i 2025 - 2026

<sup>1</sup> Se 'Vejledning til driftstilskudsmodtagere' på SBST's hjemmeside.

For frivilligcentre

**Kommende to års mål, aktiviteter og betydning for brugerne:**

- **Mål:** der skal opstilles konkrete mål med målbare måltal (se vejledningen vedr. SMART-mål). Specificer om målene er 1-årige eller 2-årige. Der skal være mål for både år 1 og år 2. Angiv gerne 3-5 mål.
- **Aktiviteter:** der beskrives hvilke aktiviteter, der afholdes for at nå målene. Angiv hvilke aktiviteter der forventes gennemført, omfanget af hver type af aktiviteter og det forventede antal brugere.
- **Betydning for brugerne:** der beskrives, hvad indsatsen vil have af betydning for brugerne, hvis målene indfries.

Målene skal afspejle, hvordan frivilligcenteret arbejder med

- 1) at understøtte rekruttering af frivillige i lokale organisationer,
- 2) at understøtte rekruttering af udsatte borgere som frivillige i lokale organisationer,
- 3) mangfoldighed i medlemssammensætningen og
- 4) facilitering af netværk for medlemsorganisationerne.

**Afreportering:** udfyldes når året er slut og indsendes d. 30. april. Der tages aktivt stilling til om de enkelte mål er opfyldt, delvist opfyldt eller ikke opfyldt. Der knyttes desuden uddybende kommentarer til de enkelte mål.

| Mål for indsatsen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Aktiviteter                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Betydning for brugerne, hvis målene indfries                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Afra (udf. året) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <p>Særligt fokusområde ud over den almene drift.</p> <p>Målene er 1-årige.</p> <p>Hvis Guldborgsund Kommune beslutter at forlænge abonnementet på UNITII, så vil indsatsen fortsætte i 2026.</p> <p>Gennem udbredelse af kendskabet til internetplatformen UNITII.</p> <p>UNITII er et godt tilbud:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- til foreninger i forhold til at administrere deres aktiviteter</li> <li>- til frivillige, så de kan få overblik og have alle deres frivillige aktiviteter samlet et sted på deres telefon.</li> <li>- til borgere, så de let kan få et overblik over hvor de kan tilbyde deres hjælp.</li> </ul> <p><b>understøtte rekruttering af frivillige i (til) lokale organisationer</b></p> <p>Samlet set med alle aktiviteter er målet at tale med mindst 100</p> | <p>Guldborgsund Kommune har købt adgang i 2024/2025 for alle foreninger i Guldborgsund. Indsatsen laves i samarbejde med Kultur og Fritids afdelingen.</p> <p>Vi afholder informationsmøder for de frivillige i foreningerne i 2025</p> <p>Vi uddanner en frivillig til at kunne en-til-en undervise foreninger, borgere og frivillige i at bruge platformen.</p> <p>Vi deltager i Foreningernes Dag i midtbyen af Nykøbing F., i september 2025 for at hverve borgere til at bruge appen.</p> | <p>Brugerne/borgerne:</p> <p>Foreningerne: Ved at hjælpe de sociale foreninger med at implementere UNITII, hjælper vi dem på lang sigt med at dele frivillige med alle foreninger, der bruger UNITII.</p> <p>Foreningerne får lettere ved at få overblik over deres aktiviteter.</p> <p>Det bliver ikke længere Foreningernes ansvar at passe på GDPR, for det er inbygget i systemet.</p> <p>Det bliver muligt for foreningerne at lave større events fordi de har adgang til en fælles, stor frivilligruppe.</p> <p>De Frivillige: Det er tydeligt, at UNITII er meget mere målrettet de yngre frivillige, og der er brug for at gøre mere for at tilgodese deres behov.</p> <p>De kan få alle deres frivillige indsatser ind på telefonen i kronologisk rækkefølge og der er</p> |                  |

For frivilligcentre

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>borgere om brugen af UNITII i 2025</p> <p>Vi afholder 2 informationsmøder for foreningernes frivillige, så de kan gå ud og rekruttere borgere til brug af appen.</p> <p><b>-understøtte rekruttering af udsatte borgere som frivillige i lokale organisationer,</b></p> <p>Vi sætter særligt fokus på mindst 5 frivillige sociale foreninger, hvor implementering vil give deres udsatte brugere større frihed til at deltage som frivillige i foreningen.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>altid en adresse, noter, aftaler og oplysninger samlet et sted.</p> <p>De kan være aktive i flere foreninger.</p> <p>Borgerne i foreningerne: Der er flere frivillige til at lave de gode aktiviteter.</p> <p>Der er større chance for at brugerne kan aktiveres, fordi de kan følge med i det frivillige liv, og der kan laves specielle opgaver møntet på dem, så de bliver en del af fælleskabet og kan bidrage aktivt til lokalområdet.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>Facilitering af netværk for medlemsorganisationerne</b></p> <p><b>Netværk i Fundraising</b></p> <p>Målet er 2-årigt</p> <p>Efter et længere kursusforløb over hele 2024, er der et ønske blandt deltagerne om, at der etableres et netværk.</p> <p>Målet er at afholde mindst 3 netværksmøder i 2025 og 3 i 2026 med mindst 8 af de 15 deltagere, der er tilmeldt kurset.</p>                                                                               | <p>De målsatte aktiviteter, som allerede beskrevet.</p> <p>I arbejdet for at etablere et bæredygtigt netværk, vil vi opfordre gruppen til, ligesom frivilligcenteret gjorde i foråret 24, at invitere en fond til at komme og fortælle om fondens uddeling af midler. Vi støtter aktiviteten praktisk og økonomisk.</p> | <p>Ved at styrke foreningernes mulighed for at søge midler til deres arbejde, kan det ændre flere ting.</p> <p>Netværket er med til at give dem sparring på deres egne projekter, det giver en større succesrate.</p> <p>Netværket giver dem rum til at tale, om det der er svært ved ansøgningsprocesser.</p> <p>De får mulighed for at lave flere aktiviteter til gavn for brugerne.</p> <p>De få skabt en mere attraktiv forening for nye frivillige.</p> <p>De er med til at skabe sammenhængskraft i lokalområdet.</p> <p>Borgerne: Stærke fælleskaber er bedre til at holde hånden under socialt udsatte. Der er flere frivillige, flere aktiviteter for borgerne, der er mere liv og mere glæde til stede i lokalsamfundet.</p> |
| <p><b>Facilitering af netværk for medlemsorganisationerne</b></p> <p><b>Etablering af netværk</b></p> <p>Målet er 2-årigt</p> <p>Frivillig og medarbejder netværk for Udsatte Familier. Netværket er for Frivillige og ansatte, der</p>                                                                                                                                                                                                                           | <p>De målsatte aktiviteter som allerede er beskrevet.</p> <p>Opspore i hvilke kommunale centre der er enheder, der arbejder med Udsatte Familier, og hvorfor vi pludselig få disse henvendelser.</p> <p>I arbejdet for at etablere et bæredygtigt netværk, vil vi facilitere netværket, og støtte dem i at</p>          | <p>Efter flere besøg af ansatte fra forskellige kommunale tilbud og organisationer gennem det sidste 1½ år, kan vi konstatere, at de dårligt kender hinanden.</p> <p>Foreningerne og de kommunale enheder: Når netværket kender hinandens tilbud kan deres arbejde målrettes til familiernes bedste.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>arbejder med Udsatte Familier i deres indsats.</p> <p>Der afholdes i alt 5 netværksmøder i 2025/2026 i alt deltager mindst 10 repræsentanter for indsatser for Udsatte Familier.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>engagerer sig med forskellige oplægsholdere og med at finde en form, som efter en periode kan gøre netværket selvkørende.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Frivillige: Følelsen af at være en del af noget større – at der er flere muligheder end dem, man selv kan anvise, så bliver det lettere at være god til sit frivilligearbejde.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>Mangfoldighed i medlemssammensætningen</b></p> <p><b>Frivilligjobbørs</b></p> <p>Målet er 1-årigt, hvis det bliver et fuldt arrangement</p> <p>Målet er 2 -årigt, hvis det i 2025 bliver en prøvehandling</p> <p>Vi sætter med en Frivilligjobbørs fokus på brobygning mellem foreninger, virksomheder, organisationer og kommunale institutioner.</p> <p>Enten bliver der tale om en prøvehandling eller også bliver det et fuld-skala arrangement. Det vil være afhængigt af de samarbejdspartnere, der skal findes.</p> <p>1 prøve – Frivilligjobbørs</p> <p>Eller 1 Frivilligjobbørs.</p> <p>Der skal findes mindst 2 forskellige samarbejdspartnere fra grupperne herunder og mindst 2 deltager i Frivilligjobbørsen fra hver gruppe.</p> <p>-Kommunalt ansatte i institutioner</p> <p>-Frivillige Social Indsatser</p> <p>-Organisationer</p> <p>-Virksomheder</p> | <p>Vi har ca. 58 "andre medlemmer" – altså udenfor den sociale indsats. Vi vil gerne aktivere de positive tilkendegivelser fra den gruppe til noget håndgribeligt for de sociale foreninger.</p> <p>Vi skal identificere samarbejdspartnere og understøtte en udvikling af det eksisterende koncept for en frivilligjobbørs, så den passer til vores rammer og ønsker.</p> <p>Vi skal identificere deltagere i frivilligjobbørsen.</p> <p>Den skal planlægges rent praktisk med lokaler osv.</p> <p>Politikerne skal inviteres til at deltage.</p> | <p>Kommunalt ansatte i institutioner: Deres kontakt med lokalområdets aktører er ofte lille og det er godt både at stå til rådighed og få besøg for institutionens syn på sig selv.</p> <p>Foreningerne: De får udvidet deres syn på, hvordan lokalområdet kan bidrage til et godt foreningsliv, hvordan samarbejde med hinanden kan skabe stærkere lokalområder til gavn for de borgere deres aktivitet drejer sig om.</p> <p>Organisationerne: De får mulighed for at samarbejde med store og små, og deres bidrag til lokalområdet øges.</p> <p>Virksomheder: En del virksomheder er positivt indstillet på at støtte fritidslivet – og mange gange så er det kun de store foreninger med landsindsamlinger der kommer forbi dem. Nu får de muligheden for at bidrage med andet end penge til det lokalsamfund de bor i.</p> <p>Borgerne: Netværk og relationer er med til at styrke de lokale fællesskaber. Stærke lokale fællesskaber er bedre til at holde hånden under socialt udsatte.</p> |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  |  |  |
|--|--|--|--|

**Dokumentation af indsats og resultater:** kort beskrivelse af, hvordan indsatserne og målopfyldelsen måles, dokumenteres og evalueres. Beskriv hvordan indsamlet dokumentation bruges internt, eksempelvis ift. medarbejdere, ledelse, bestyrelse og frivillige.

Vi indsamler dokumentation på antal aktiviteter, på deltagerantal som beskrevet ovenfor. Ud over det indsamler vi små brugerevalueringer på kurserne og vi bruger halvårs deltagerevalueringer på netværk.

På driften laver vi daglige registreringer på en række områder, som bliver forelagt bestyrelsen inden generalforsamlingen og de indgår i årsberetningen. Vi bruger registreringerne aktivt til at holde øje med udviklingen (fx kan vi se, at der er 15 færre foreninger i forhold til før corona, men vi har nu oversteget antallet af sociale frivillige i Guldborgsund i forhold til før corona med ca. 250 personer).

Der evalueres hver onsdag i personalegruppen (to ansatte: leder og frivilligkoordinator), og der holdes ca. 3-4 personalemøder om året med de løst tilknyttede frivillige i sekretariatet, hvor aktiviteter, som de har været involveret i, evalueres.

Bestyrelsen evaluerer på bestyrelsesmøderne efter afholdt aktivitet eller som beskrevet i Frivilligcenterets Udviklingsplan.

Bestyrelsen er bevidst om de forskellige evalueringsmuligheder, og så vidt muligt beslutter bestyrelsen, hvilken type evaluering, der vil give mening til hvilket projekt, og der er et fast bestyrelsesmedlem, som varetager spørgsmålet på dagsordenen om alle evalueringer.

Unitii – Brugerevaluering – vi undersøger med en bruger evaluering, om vi rammer plet med de informationer, som vi giver dem, så de kan træffe beslutningen om at bruge UNITII på et oplyst grundlag.

Fundraising – Effektevaluering – Da det er et nyt netværk giver det mening at finde ud af hvad forventningerne er, og om de kan indfries.

Frivillig og Medarbejder netværk for Udsatte Familier – Effektevaluering – gennem interview med et par deltagere.

Frivilligjobbørs – Procesevaluering – vi har tidligere ikke så gode erfaringer fra samarbejde med andre, så der vil blive evalueret på processen, for at blive klog på gode og dårlige måder at lave aftalegrundlag på.

**Organisering:** kort beskrivelse af frivilligcenterets organisering generelt og ift. driftstilskuddet, herunder omfanget af den frivillige indsats samt antallet og type af medarbejdere.

Bestyrelsen er bredt sammensat med repræsentanter fra forskellige brancher og sektorer og med forskellige kompetencer og erfaringer. Der afholdes mindst 6 møder om året. Bestyrelsesmødernes referater ligger tilgængelig på hjemmesiden fri-villig.dk under bestyrelsen.

Michael Simonsen, Formand, formand for Scleroseforeningen, Ingeniør

Marianne Jørgensen, Næstformand, Fibromyalgigruppen, privat ansat

Carsten Henningsen, Kasserer, Forstander på Sønderskovhjemmet (forsorgshjem)(andre medlemmer)

Asmus Andersen, BM (sygemeldt), Coaching for Unge, HR Guldborgsund Kommune

Kenneth Vedel Nielsen, BM, DK, Handikaprådet, Kok

Arne Jensen, BM, NFC55+, Lions etc., pensioneret fra Psykiatriområdet.

Sissel Egede-Pedersen, BM, Advokat (andre medlemmer)

Tonny Pedersen, BM, Medborgerhuset Gedser, tidligere ansat ved Militæret (indtrådt for Asmus)

Der er PT. 2 suppleanter, som deltager i bestyrelsesmøderne.

Leder, Birgitte Zimling (37 timer), Frivilligkoordinator, Signe Schneekloth (37 timer).

For frivilligcentre

2x Fleksjobansat udlånt af Guldborgsund Kommune 8 – 12 timer pr. uge. De varetager opgaver i Lær At Takle for Guldborgsund Kommune samtidig.

2x Frivillig af hver 3 timer om ugen.

1 frivillig pedel 1 time om ugen i gennemsnit

1 frivillig EDB kyndig ca. 4 timer om md.

Der er ikke yderligere frivillige tilknyttet Frivilligcenterets aktiviteter.

Der er givet et billede af frivilligcenterets indsats under punktet målgrupper. Det er selvfølgelig ikke alle aktiviteter frivilligcenteret står for, som er beskrevet der, så henvises der til den sidst indsendte handlingsplan fra 2022 og 2023

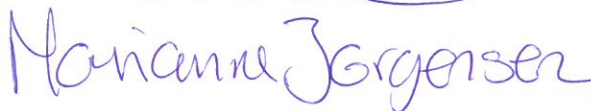
Den Frivillige Sociale Indsats i Guldborgsund omfatter mindst dd. 216 foreninger, organisationer, projekter eller enkeltmandsaktiviteter, som arbejder på det sociale område med en eller flere målgrupper i Guldborgsund. Listen kan ses på Frivilligcenterets hjemmeside [fri-villig.dk](http://fri-villig.dk) under medlemmer.

Godkendt af bestyrelsen på bestyrelsesmøde d. 8. oktober 2024

Michael Simonsen, formand



Marianne Jørgensen, næstformand



Carsten Henningsen, kasserer

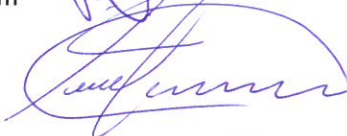


Asmus Andersen bestyrelsesmedlem (sygemeldt)

Kenneth Vedel, bestyrelsesmedlem



Arne Jensen, bestyrelsesmedlem



Sissel Eged-Pedersen bestyrelsesmedlem



Tonny Pedersen bestyrelsesmedlem (suppleant indtrådt for Asmus Andersen)

