

KÆRE MEDLEMMER

Det nye år har så småt fundet sine tandhjul og kan begynde at køre, og derfor Godt Nytår til jer alle.

Lige før jul ville jeg sende en hilsen og et Glædelig Jul og Godt nytår ud, men blev stoppet af mit mailprogram - og hverken opkald til support eller gode ord og lovning på at få mandelgaven hjalp noget. Derfor har dette julebrev ligget på vores hjemmeside siden før jul.

Det, vi er blevet fanget af, er, at vi ikke må sende massemails ud (det er noget med markedsføringsloven) - det er bundter af emails større end 10 mailadresser ad gangen. Det kan godt gøre det hele lidt mere besværligt, og derfor kommer vi fremover til at udsende disse nyhedsbreve via et firma, som har specialiseret sig i den slags. Men denne gang sidder jeg derfor manuelt og sender til 10 af jer ad gangen - fordi I naturligvis skal have disse oplysninger.

På generalforsamlingen i maj 2023 opfordrede en del foreninger til en aftenåbning på Frivilligcenteret. Vi har nu haft åbent den første torsdag i måneden fra august til december også fra kl. 15 - 18 for medlemmerne. Der har ingen foreninger været på disse åbningsdage, så vi antager derfor at behovet måske ikke er så stort. Det skal siges, at det altid er muligt at booke en aftale med både Signe og Birgitte også uden for centerets åbningstid enten i Frivilligcenteret, eller ved at vi aflægger jer et besøg, så ring trykt, så laver vi en aftale, der passer os alle.

ANNONCER

Da vi ikke i år har fået bevilget penge fra §18 til annoncer, bliver der ikke længere mulighed for at få synliggjort jeres aktiviteter i avisen i det kommende år.

TILBUD TIL FORENINGERNE I 2024

Guldborgsund Frivilligcenters bestyrelse har i Centerets Forandringsteori beskrevet, at næste år skal vi have særligt fokus på Foreningernes arbejde, fordi alle efter corona har været udfordret af mange forskellige ting.

Det har også været et hedt emne både på generalforsamlingen og på tidligere dialogmøde, at foreningerne har efterspurgt "efteruddannelse".

Det er vigtigt at gøre opmærksom på, at hvis ikke 10 foreninger tilmelder sig de forskellige tilbud, så bliver de ikke oprettet. Enkelte aktiviteter bliver udbudt til alle, men det er selvfølgelig den samlede deltagelse, der giver det store udbytte for foreningen.

Vi nu planlagt en række tilbud for at styrke fodfæstet og gøre foreningerne stærkere, frakkere og sjovere og dermed mere attraktive for nye frivillige.

Bestyrelsen - kursusrække over første halvår 2024 <https://fri-villig.info/kursusbest/>

Nye generationer - kursusrække over andet halvår 2024 - en naturlig forlængelse af den første kursusrække <https://fri-villig.info/nygen2024/>

Facebook - kursusrække over hele 2024 <https://fri-villig.info/fackur2024/>

Fundraising - kursusrække over hele 2024 <https://fri-villig.info/fund2024/>

På [Fri-villig.dk](https://fri-villig.dk) kan man finde beskrivelser og tilmeldingslink af hver enkelt kursus.

Vi har allerede forberedt meget af indholdet og vi glæder os rigtig meget til at være sammen med jer på denne rejse. Vi håber, at mange foreninger har lyst til at kigge lidt ind i eget maskinrum.

BOGFØRINGSLOVEN DER TRÆDER I KRAFT TIL NYTÅR

Det er altid godt at vide besked - så kan man klare meget. Der træder en ny bogføringslov i kraft 1. januar, som handler om, at man nu har pligt til at bogføre i et bogføringsprogram under visse omstændigheder:

Lovteksten udlægger det sådan her

[Lov nr. 700 af 24/05/2022](#)

Kapitel 2 § 6. Virksomheder, der er bogføringspligtige efter § 1, stk. 1, og som efter årsregnskabslovens § 3, stk. 1, har pligt til at aflægge en årsrapport, eller hvor nettoomsætningen i 2 på hinanden følgende indkomstår overstiger 300.000 kr., skal under hensyn til § 5, stk. 2, udarbejde ... osv.

Det gælder derfor kun for de af jer, som har en omsætning over 300.000 kr. to år i træk.

FORSKELSBEHANDLING AF FRIVILLIGE?

Der er altid et eller andet enme oppe i søgelyset. Lige nu er det spørgsmålet om, hvad man må efterspørge i det frivillige, og er det at sammenligne med at slå en stilling op i erhvervslivet, så gælder loven om forskelsbehandling i frivillig regi?

Det er meget almindeligt, at man til et projekt for mænd søger en mandlig frivillig, eller man i et projekt med "unge en til en kontakt", søger en ung frivillig. Nogen borgere begyndt at sætte spørgsmålstejn ved, om det er tilladt at sætte en begrænsning på alder - køn - etc.

Det kan man læse meget mere om på Ankestyrelsens side

<https://ast.dk/naevn/ligebehandlingsnaevnet/alder-handicap-kon-etnisk-oprindelse-seksuel-orientering-ovrige-grunde>

Der er tekster om forskelsbehandling både inden for arbejdsmarkedet og uden for arbejdsmarkedet

Blandt andet står der om forskelsbehandling i forbindelse med alder:

Forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder gælder inden for arbejdsmarkedet. Der er ikke et forbud mod forskelsbehandling på grund af alder uden for arbejdsmarkedet.

Med venlig hilsen

Birgitte Zimling
Centerleder
Guldborgsund Frivilligcenter
Tlf. 5128 1205
www.fri-villig.dk

Guldborgsund Frivilligcenter er en forening, som arbejder for at støtte, udvikle og synliggøre den frivillige sociale indsats i Guldborgsund.

På grund af mange henvendelser kan det tage tid, inden jeg får svaret. For hurtigere afklaring kan det være en mulighed at ringe på hovednummeret tlf.nr.: 54 82 00 55 i åbningstiden ma-ti-to kl. 10 - 15. Det er også muligt gennem hovedtelefonnummeret at lave en aftale om enten møde eller et telefonmøde.

